

S 28 RJ 2548/02

Land
Berlin-Brandenburg
Sozialgericht
SG Berlin (BRB)
Sachgebiet
Sonstige Angelegenheiten

Abteilung

28

1. Instanz

SG Berlin (BRB)

Aktenzeichen

S 28 RJ 2548/02

Datum

25.11.2005

2. Instanz

LSG Berlin-Brandenburg

Aktenzeichen

L 4 R 54/06

Datum

16.09.2009

3. Instanz

Bundessozialgericht

Aktenzeichen

-

Datum

-

Kategorie

Urteil

Die Berufung der Beklagten gegen das Urteil des Sozialgerichts Berlin vom 25. November 2005 wird unter der Maßgabe zurückgewiesen, dass die Beklagte unter Änderung des Bescheides vom 16. Mai 2002 in Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 15. Oktober 2002 verpflichtet wird, dem Kläger ab dem 01. Dezember 2001 eine Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung bei Berufsunfähigkeit zu gewähren. Die Beklagte erstattet dem Kläger seine außergerichtlichen Kosten im Berufungsverfahren in vollem Umfang. Die Revision wird nicht zugelassen. -

Tatbestand:

Die Beteiligten streiten zuletzt noch über die Gewährung einer Rente wegen Erwerbsminderung bei Berufsunfähigkeit.

Der 1953 geborene Kläger war langjährig als Klebeabdichter beschäftigt. Eine zunächst begonnene Ausbildung brach der Kläger ab, legte aber 1987 auf dem zweiten Bildungsweg die Abschlussprüfung im Ausbildungsberuf Klebeabdichter erfolgreich ab. Zu dieser Zeit setzte dieser Ausbildungsgang eine zweijährige Ausbildungsdauer voraus; später wurde daraus der Beruf des Bauwerkabdichters, der seit dem 01. August 1997 eine dreijährige Ausbildungsdauer erfordert. Mit Wirkung vom 01. März 1999 wurde der Kläger von der Industrie- und Handelskammer (IHK) zu Berlin zum Mitglied des Prüfungsausschusses für den Ausbildungsberuf des /der Klebeabdichters (in)/Bauwerksabdichters (in) berufen.

In der Zeit vom 02. Juli 1984 bis zum 31. August 2000 war er als Klebeabdichter und Vorarbeiter bei der Fa. R AG beschäftigt. Danach war er bis zum 31. August 2001 bei der Fa. H Dachbau GmbH mit allen anfallenden Dacharbeiten beschäftigt. Nach den Arbeitgeberaussagen handelte es sich dabei um Tätigkeiten, die von Facharbeitern mit einer mehr als zweijährigen Ausbildung verrichtet werden. Die Entlohnung erfolgte als Facharbeiter. Seit dem 07. August 2001 war der Kläger arbeitsunfähig krank und bezog im Anschluss an die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall Krankengeld. Nach der Aussteuerung bezog er Arbeitslosengeld und anschließend Arbeitslosengeld II.

Am 12. Dezember 2001 beantragte der Kläger eine Versichertenrente wegen Erwerbsminderung. Die Beklagte holte ein orthopädisches Gutachten von Dr. M vom 30. Januar 2002 ein, der ein LWS-Syndrom mit Stenose des Spinalkanals (M54.5, M48.0) diagnostizierte und einschätzte, der Kläger könne seine bisherige Tätigkeit nicht mehr ausüben. Für den letzten Beruf als Klebeabdichter bestehe nur noch ein Leistungsvermögen von unter drei Stunden täglich. Er könne nur noch körperlich leichte Tätigkeiten ohne Heben und Tragen von Lasten von mehr als 5 kg ohne Zwangshaltungen und ohne den Einfluss von Feuchtigkeit und Temperaturschwankungen für sechs Stunden und mehr täglich verrichten. Weiter lag der Beklagten ein Gutachten des MDK vom 05. Februar 2002 vor.

Mit Bescheid vom 16. Mai 2002 in Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 15. Oktober 2002 lehnte die Beklagte den Rentenanspruch ab. Der Kläger sei nicht erwerbsgemindert. Nach den medizinischen Feststellungen bestehe noch ein vollschichtiges Leistungsvermögen für den allgemeinen Arbeitsmarkt. Hierauf könne der Kläger zumutbar verwiesen werden, weil ihm nach seinem Werdegang kein Berufsschutz als Facharbeiter zustehe. Deshalb liege auch keine Berufsunfähigkeit vor.

Dagegen hat der Kläger am 13. November 2002 Klage zum Sozialgericht Berlin erhoben. Die Beklagte habe ihm zu Unrecht den Facharbeiterstatus und damit den Berufsschutz verwehrt. Er sei aufgrund der langjährigen Tätigkeiten sowie der während dieser Zeit erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten als Facharbeiter einzustufen. Dies ergebe sich auch aus der Berufung in den Prüfungsausschuss der IHK. Im Übrigen hätten sich seine orthopädischen Beschwerden noch weiter verschlechtert.

Die Beklagte ist der Klage entgegengetreten. Sie hat die Auffassung vertreten, der Kläger sei nicht als Facharbeiter einzustufen, weil er

keine mehr als zweijährige Ausbildung abgeschlossen habe. Daraus, dass der Beruf des Klebeabdichters später zu einem Beruf mit dreijähriger Regelausbildungszeit geworden sei, könne der Kläger für sich nichts herleiten. Der Kläger sei auch nur in einem Teilbereich dieses Berufs tätig gewesen und verfüge deshalb nicht über vollwertige Kenntnisse und Fertigkeiten eines Bauwerksabdichters und könne zumutbar auf die Tätigkeiten eines Pförtners, eines Hausmeisters in größeren Wohnanlagen oder als Registrator verwiesen werden.

Das Sozialgericht hat medizinische Ermittlungen durchgeführt, Arbeitgeberauskünfte eingeholt und schließlich den Arzt für Orthopädie, Rheumatologie, Handchirurgie und physikalische Medizin Prof. Dr. S zweimal mit der Begutachtung des Klägers beauftragt. Der Sachverständige hat in seinen beiden Gutachten vom 04. Juni 2003 und 22. Juni 2005 verschiedene degenerative Veränderungen auf orthopädisch-rheumatologischen Fachgebiet, insbesondere deutliche Verschleißerscheinungen im Bereich der oberen Lendenwirbelsäule festgestellt und eingeschätzt, der Kläger könne noch vollschichtig mittelschwere Männerarbeiten ohne Zeitdruck verrichten. Er könne Lasten bis 15 kg heben und tragen, solle aber nicht auf Leitern oder Gerüsten arbeiten. Von der Beurteilung des im Verwaltungsverfahren eingeholten Gutachtens wich der Gutachter nur insoweit ab, als keine eindeutigen krankhaften neurologischen Befunde erhoben werden könnten.

Weiter hat das Sozialgericht berufskundliche Unterlagen zum Beruf des Klebeabdichters/ der Klebeabdichterin aus dem Grundwerk ausbildungs- und berufskundlicher Informationen (gabi), ein berufskundliches Gutachten vom 29. November 2001 aus einem anderen Verfahren vor dem Sozialgericht Berlin zur Verweisungstätigkeit des Pförtners und verschiedene Tarifverträge des Dachdeckerhandwerks beigezogen.

Der Kläger hatte die Klage, soweit er zunächst auch die Gewährung einer Rente wegen voller Erwerbsminderung begehrt hat, zurückgenommen und zuletzt nur eine Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung bei Berufsunfähigkeit weiterverfolgt.

Mit Urteil vom 25. November 2005 hat das Sozialgericht der Klage stattgegeben und die Beklagte verpflichtet, dem Kläger unter Abänderung des Bescheides vom 12. Dezember 2001 (gemeint: 16. Mai 2001) in Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 15. Oktober 2002 ab dem 01. Dezember 2001 eine Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung bei Berufsunfähigkeit zu gewähren. Zur Begründung, auf die ergänzend Bezug genommen wird, hat es im Wesentlichen ausgeführt, der Kläger sei berufsunfähig. Ausgehend von seiner letzten Tätigkeit als Klebeabdichter bei der Fa. H Dachbau GmbH sei er als Facharbeiter einzustufen. Dies ergebe sich aus der tariflichen Einstufung und der Berufung in den Prüfungsausschuss der IHK. Diesen Beruf könne der Kläger nach den medizinischen Feststellungen nicht mehr ausüben. Mit dem verbliebenen Leistungsvermögen könne er auch keine zumutbare Verweisungstätigkeit verrichten. Die Tätigkeiten eines Hausmeisters und eines Registrators seien nicht als Verweisungstätigkeiten geeignet. Die Tätigkeit eines Hausmeisters scheide aus gesundheitlichen Gründen aus, weil der Kläger nicht mehr auf Leitern und Gerüsten arbeiten könne. Die Tätigkeit als Registrator könne der Kläger wegen fehlender kaufmännischer Vorkenntnisse nicht innerhalb von drei Monaten vollwertig ausüben.

Gegen das ihr am 20. Dezember 2005 zugestellte Urteil hat die Beklagte am 11. Januar 2006 Berufung eingelegt. Sie ist der Auffassung, der Kläger sei nicht berufsunfähig. Unter Vertiefung ihres erstinstanzlichen Vorbringens macht sie geltend, der Kläger sei nicht als Facharbeiter einzustufen. Er habe einen zweijährigen Lehrberuf abgeschlossen und sei daher als Angelernter im oberen Bereich anzusehen. Dass dieser Beruf später zu einem dreijährigen Lehrberuf geworden sei, habe auf die Einstufung keinen Einfluss, weil der Kläger diese dreijährige Ausbildung nicht absolviert habe. Er habe sich auch nicht vollwertige Kenntnisse und Fertigkeiten eines gelernten Bauwerksabdichters aneignen können, da er nur in einem Teilbereich dieses Berufes, nämlich als Flachdachabdichter tätig gewesen sei. Die Berufung in den Prüfungsausschuss der IHK sei irrelevant, weil der Kläger nie als Bauwerksabdichter gearbeitet habe. Er sei selbst dann nicht als Facharbeiter einzustufen, wenn ihm tatsächlich der Facharbeiterlohn gezahlt worden sein sollte. Als Angelernter des oberen Bereiches sei er zumutbar auf die Tätigkeiten eines Pförtners verweisbar. Bei einer Einstufung als Facharbeiter könne der Kläger auf die Tätigkeit eines Registrators oder Poststellenmitarbeiters in der öffentlichen Verwaltung verwiesen werden. Weiter kämen auch Tätigkeiten als Bauabrechner, Lagerverwalter oder Hauswart in größeren Wohnanlagen, Verwaltungsgebäuden etc. und als Telefonist in Betracht. Nach den ärztlichen Feststellungen könnten die seelischen Störungen überwunden werden. Dafür sei die Vorenthaltung der Rente von wesentlicher Bedeutung.

Die Beklagte beantragt,

das Urteil des Sozialgerichts Berlin vom 25. November 2005 aufzuheben und die Klage abzuweisen,

hilfsweise

durch einen berufskundlichen Sachverständigen unter Berücksichtigung des Inhalts der Akten und durch Befragen des Klägers feststellen zu lassen, ob dieser unter Berücksichtigung seines beruflichen Werdegangs und seiner zuletzt ausgeübten Tätigkeit als Facharbeiter im Sinne der Rechtsprechung des Bundessozialgerichts bezüglich der Ausbildungs-berufe Bauwerksabdichter bzw. Dachdecker anzusehen ist und ggf., ob der Kläger subjektiv und objektiv in der Lage ist (seit 01.12.2001), die Tätigkeiten eines Hausmeisters/Hauswart (in größeren Wohnanlagen, Verwaltungsgebäuden), Lagerverwalters, Bauabrechners, Telefonisten oder Registrators/Poststellenmitarbeiters der Vergütungsgruppe BAT VIII bzw. E 3 TVöD zu verrichten bzw. noch andere Verweisungstätigkeiten für ihn in Betracht kämen.

Der Kläger beantragt, die Berufung der Beklagten zurückzuweisen.

Er hält die erstinstanzliche Entscheidung für zutreffend und die benannten Verweisungstätigkeiten für unzumutbar. Unter Bezugnahme auf ein Arbeitszeugnis der Fa. R meint er, als Facharbeiter mit Vorgesetztenfunktion einzustufen zu sein.

Der Senat hat einen Befundbericht des den Kläger behandelnden Hausarztes Dr. S eingeholt und Beweis erhoben durch Einholung eines Gutachtens des Facharztes für Orthopädie und Chirurgie Dr. T. Der Sachverständige hat in seinem Gutachten vom 17. September 2008 folgende Gesundheitsstörungen festgestellt:

- pseudoradikuläres Lendenwirbelsyndrom bei muskulärer Dysbalance, mäßigen degenerativen Veränderungen und mäßigen Funktionsstörungen
- pseudoradikuläres Halswirbelsäulensyndrom mit starken degenerativen Veränderungen und leichten Funktionsstörungen
- leichte bis mäßige Funktionsstörungen des rechten Schultergelenks bei Zustand nach - Arthroskopie mit partieller

Synovektomie, Chondroplastik, subacromialer Dekompression, partieller AC-Gelenkresektion, Bursaexstirpation - Ausräumung eines Tumors aus dem proximalen Humerus und autologe Spongiosaplastik von beiden Beckenkämmen

- initiale Coxarthrose beidseits - initiale Retropatellararthrose beidseits - Knick-/Senk-/Spreizfuß beidseits - Schmerzchronifizierung Stadium III nach Gerbershagen mit Verdacht auf somatoforme Schmerzstörung - Hyperurikämie ohne Gichtanfälle, leichte Struma diffusa

Der Kläger könne aufgrund dieser Erkrankungen seinen zuletzt ausgeübten Beruf seit Herbst 2001 nicht mehr ausüben. Unter Berücksichtigung der Untersuchungsbefunde könne der Kläger jedoch körperlich leichte Tätigkeiten mit qualitativen Einschränkungen acht Stunden täglich erbringen. Eine Tätigkeit solle ohne häufige Überkopfarbeiten, häufiges Bücken, ohne häufiges Heben und Tragen von Lasten aus der Vorbeuge, ohne ständige Rumpfwangshaltungen, ohne Rüttlungen und Stauchungen der Wirbelsäule in geschlossenen Räumen erfolgen. Anhaltender Einfluss von Kälte, Nässe, Zugluft und Feuchtigkeit seien nicht zumutbar. Häufig kniende Tätigkeiten sowie einseitige körperliche Belastungen und Zwangshaltungen seien zu vermeiden. Arbeiten auf Leitern und Gerüsten seien nicht mehr zumutbar. Das gelegentliche Besteigen einer kurzen Leiter (zwei bis drei Stufen) sei möglich. Arbeiten, die eine durchschnittliche Fingergeschicklichkeit und eine durchschnittliche Belastbarkeit der Beine erfordern, seien möglich. Die Belastbarkeit der Wirbelsäule sei leicht vermindert. Arbeiten überwiegend am Computer könnten nicht zugemutet werden, Arbeiten teilweise am Computer seien hingegen möglich. Die Wegefähigkeit sei gegeben. Dem Kläger seien geistig einfache bis mittelschwierige Tätigkeiten entsprechend seinem Ausbildungsniveau zuzumuten. Der Kläger könne keine Tätigkeiten mehr ausüben, die besondere Anforderungen an die Stressbelastbarkeit stellen. Er sei nur noch zu Tätigkeiten in der Lage, die geringe bis durchschnittliche Anforderungen an das Reaktionsvermögen, an die Lese- und Schreibgewandtheit, an die Auffassungsgabe, die Lern- und Merkfähigkeit, die Gedächtnis- und Konzentrationsfähigkeit sowie an die Entschluss- und Verantwortungsfähigkeit stellen.

Von Prof. Dr. S ist eine ergänzende Stellungnahme (vom 03. März 2009) eingeholt worden, in der er bei seiner bisherigen Auffassung verblieben ist.

In das Verfahren eingeführt hat der Senat berufskundliche Unterlagen zur Tätigkeit eines Registrators und eines Pförtners aus zwei Verfahren vor dem hiesigen Landessozialgericht ([L 16 RA 29/00](#) und [L 6 RJ 58/03](#)).

Wegen der weiteren Einzelheiten des Sach- und Streitstandes sowie wegen des Vorbringens der Beteiligten wird ergänzend auf den Inhalt der Gerichtsakte und der beigezogenen Verwaltungsvorgänge der Beklagten (), die dem Senat vorgelegen haben und Gegenstand der mündlichen Verhandlung gewesen sind, Bezug genommen.

Entscheidungsgründe:

Die form- und fristgerecht eingelegte ([§§ 143, 144 Abs. 1, 151 Abs. 1 SGG](#)) Berufung ist zulässig, aber unbegründet. Gegenstand des Verfahrens ist nach der vom Kläger erklärten teilweisen Klagerücknahme nur noch ein Anspruch auf eine Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung bei Berufsunfähigkeit, die die Beklagte mit Bescheid vom 16. Mai 2002 in Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 15. Oktober 2002 abgelehnt hat. Das Sozialgericht Berlin hat der Klage zu Recht stattgegeben. Der Kläger hat für die Zeit seit dem 01. Dezember 2001 Anspruch auf Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung bei Berufsunfähigkeit. Insoweit hätte die Beklagte seinen Antrag nicht ablehnen und den Widerspruch nicht zurückweisen dürfen.

Die Voraussetzungen für die Gewährung einer Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung bei Berufsunfähigkeit erfüllt der Kläger. Anspruch auf eine derartige Rente besteht nach [§ 240 Abs. 1](#) i.V.m. [§ 43](#) Sozialgesetzbuch Sechstes Buch (SGB VI) für Versicherte bis zur Vollendung des 65. Lebensjahres, wenn sie

1. in den letzten fünf Jahren vor Eintritt der Erwerbsminderung drei Jahre Pflichtbeiträge für eine versicherte Beschäftigung oder Tätigkeit haben,
2. vor Eintritt der Erwerbsminderung die allgemeine Wartezeit erfüllt haben,
3. vor dem 2. Januar 1961 geboren und
4. berufsunfähig sind.

Zutreffend ist die Beklagte davon ausgegangen, dass der Kläger die für die Rentengewährung nach [§ 43 Abs. 2 Satz 1 Nr. 2](#) und 3 SGB VI erforderlichen versicherungsrechtlichen Voraussetzungen erfüllt. Er ist auch vor dem Stichtag 2. Januar 1961, nämlich im Jahr 1953, geboren. Der Kläger ist entgegen der Auffassung der Beklagten auch berufsunfähig.

Gemäß [§ 240 Abs. 2 SGB VI](#) sind berufsunfähig Versicherte, deren Erwerbsfähigkeit wegen Krankheit oder Behinderung im Vergleich zur Erwerbsfähigkeit von körperlich, geistig und seelisch gesunden Versicherten mit ähnlicher Ausbildung und gleichwertigen Kenntnissen und Fähigkeiten auf weniger als sechs Stunden gesunken ist. Der Kreis der Tätigkeiten, nach denen die Erwerbsfähigkeit von Versicherten zu beurteilen ist, umfasst alle Tätigkeiten, die ihren Kräften und Fähigkeiten entsprechen und ihnen unter Berücksichtigung der Dauer und des Umfangs ihrer Ausbildung sowie ihres bisherigen Berufs und der besonderen Anforderungen ihrer bisherigen Berufstätigkeit zugemutet werden können.

Ausgangspunkt für die Beurteilung der Berufsunfähigkeit ist der bisherige Beruf, das heißt die letzte nicht nur vorübergehend vollwertig ausgeübte versicherungspflichtige Beschäftigung oder Tätigkeit. Maßgebender Zeitpunkt für die Beurteilung der Wertigkeit des bisherigen Berufs ist die Beendigung der versicherungspflichtigen Beschäftigung (vgl. BSG, Urteil vom 20. Juli 2007 - [B 13 RJ 19/04 R](#) - juris). Hauptberuf des Klägers ist danach seine bis zum 31. August 2001 ausgeübte Tätigkeit als Flachdachabdichter bei der Fa. H Dachbau GmbH. Davon gehen auch die Beteiligten übereinstimmend aus.

Seinen Hauptberuf kann der Kläger nicht mehr ausüben, weil er aus gesundheitlichen Gründen in diesem Beruf noch höchstens drei Stunden

täglich arbeiten kann. Aufgrund degenerativer Veränderungen insbesondere der unteren Lendenwirbelsäule, der Halswirbelsäule, des rechten Schultergelenkes sowie der Hüft- und Kniegelenke und der daraus resultierenden Belastungs- und Bewegungseinschränkungen sind ihm körperlich schwere Arbeiten, die mit Zwangshaltungen oder einseitigen Belastungen verbunden sind, nicht mehr zuzumuten. Insoweit kann auf die Ausführungen der Sachverständigen Dr. M, Prof. Dr. S und Dr. T in ihren Gutachten verwiesen werden. Diese unterscheiden sich zwar graduell in der Einschätzung des Leistungsvermögens des Klägers, gehen jedoch übereinstimmend davon aus, dass der Kläger seinen Beruf als Klebeabdichter/Bauwerksabdichter nicht mehr ausüben kann. Dass der Kläger seinen Hauptberuf nicht mehr ausüben kann, ist im Übrigen zwischen den Beteiligten bereits seit dem Verwaltungsverfahren unstreitig und auch in dem erstinstanzlichen Urteil zutreffend ausgeführt. Nach [§ 240 Abs. 2 Satz 2 SGB VI](#) ist ein Anspruch auf Berufsunfähigkeitsrente aber dann nicht gegeben, wenn zwar die Ausübung des bisherigen Berufs bzw. des Hauptberufs aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr möglich ist, der Kläger aber zumutbar auf eine andere Erwerbstätigkeit verwiesen werden kann. Zur Feststellung der Wertigkeit des bisherigen Berufs und der Möglichkeiten der Verweisung auf andere Tätigkeiten sind in der Rechtsprechung des BSG die Arbeiter- und die Angestelltenberufe in Gruppen eingeteilt worden (Mehrstufenschema, vgl. BSG, Urteil vom 14. Januar 1986 – 5a Kn 1/85 – [BSGE 59, 249](#) [259] zu den Angestelltenberufen, Urteil vom 14. Mai 1991 – [5 RJ 82/89](#) – [BSGE 68, 277](#) [279] zu den Arbeiterberufen). Bei der Einordnung in die einzelnen Gruppen und bei der Stufenbildung wird grundsätzlich im Ansatz die zur Erreichung einer bestimmten beruflichen Qualifikation normalerweise erforderliche Ausbildung zugrunde gelegt. Danach werden bei Arbeitern die Berufsgruppen von der Gruppe mit dem höchsten Ausbildungsgrad beginnend nach unten durch folgende Leitberufe charakterisiert:

1. Stufe Facharbeiter mit Vorgesetztenfunktion,
2. Stufe Facharbeiter (anerkannter Ausbildungsberuf mit einer Regelausbildungszeit von mehr als zwei Jahren),
3. Stufe angelernte Arbeiter (sonstiger Beruf mit einer Regelausbildungszeit von bis zu zwei Jahren oder betrieblicher Anlernzeit von mindestens drei Monaten),
4. Stufe ungelernte Arbeiter.

Ausschlaggebend für die Zuordnung einer bestimmten Tätigkeit zu einer Gruppe des Mehrestufenschemas ist allein die Wertigkeit der verrichteten Arbeit, d. h. der aus einer Mehrheit von Faktoren zu ermittelnde qualitative Wert der Arbeit für den Betrieb, wie er sich durch Ausbildung, die tarifliche Einstufung, die Dauer der Berufsausbildung, die Höhe der Entlohnung und die Anforderungen des Berufs ergibt (vgl. zum Mehrestufenschema sowie zur Verweisbarkeit: BSG Urteil vom 15. März 1978 – [1/5 RJ 128/76](#) – [SozR 2200 § 1246 Nr. 29](#), Urteil vom 15. November 1983 – [1 RJ 112/82](#) – [SozR 2200 § 1246 Nr. 109](#), Urteil vom 28. November 1985 – [4a RJ 51/84](#) – [SozR 2200 § 1246 Nr. 132](#) und Urteil vom 09. September 1986 – [5b RJ 82/85](#) – [SozR 2200 § 1246 Nr. 140](#)). Sozial zumutbar ist nach der genannten Rechtsprechung grundsätzlich die Verweisung auf eine Tätigkeit, die eine Stufe unter der Stufe, welcher der bislang ausgeübte Beruf zugehörig ist, einzuordnen ist (BSG, Urteil vom 20. Juli 2007 – [B 13 RJ 19/04 R](#) – juris).

Ausgehend von diesen Grundsätzen ist der Kläger angesichts seines beruflichen Werdegangs nach der Überzeugung des Senats ([§ 128 SGG](#)) als Facharbeiter einzuordnen. Zwar verfügt er lediglich über den Abschluss in einem Ausbildungsberuf mit zweijähriger Ausbildungsdauer. Er verfügt aber über einen Facharbeiterabschluss und hat langjährig in seinem erlernten Beruf gearbeitet. Daneben ist die Berufung des Klägers in den Prüfungsausschuss der IHK für den Beruf des Klebeabdichters/Bauwerksabdichters zu berücksichtigen. Dies lässt den Schluss zu, dass der Kläger vollwertige Kenntnisse und Fähigkeiten in diesem Beruf nach Auffassung der beteiligten Verkehrskreise erworben hat. Der letzte Arbeitgeber hatte den Kläger ebenfalls als Facharbeiter bezeichnet. Schließlich sprechen der zuletzt gezahlte Stundenlohn und auch die tarifliche Eingruppierung dafür. In einem ergänzenden Schreiben vom 18. April 2004 (Bl. 25 der Rentenakte) hat der letzte Arbeitgeber eine Eingruppierung in die Lohngruppe IIa des Tarifvertrages für das Dachdeckerhandwerks angegeben. Diese gilt für Dachdecker-Fachgesellen. Das sind nach § 21 des allgemeinverbindlichen Rahmentarifvertrages für das Dachdeckerhandwerk (RTV) Arbeitnehmer mit bestandener Gesellenprüfung, die danach mindestens drei Jahre im Dachdeckerhandwerk tätig waren und aufgrund ihrer fachlichen Kenntnisse, Fertigkeiten und Erfahrungen alle einschlägigen Arbeiten nach Anweisung fachgerecht und nach Planvorgabe selbstständig ausführen. Auch nach dem Tarifvertrag zur Neuregelung der Löhne im Dachdeckerhandwerk – Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik vom 28. Juni 2000 und der beigefügten Lohn-tabelle waren Arbeitnehmer der Lohngruppe IIa Dachdecker-Fachgesellen bzw. Facharbeiter. Ausgehend davon ist aber der Kläger als Facharbeiter entlohnt worden. Zwar liegt die Entlohnung des Klägers, den der Arbeitgeber mit 23,- DM angegeben hat, unter der Entlohnung nach der Lohngruppe II a des Tarifvertrages zur Neuregelung der Löhne im Dachdeckerhandwerk vom 28. Juni 2000. Daraus folgt aber nicht, dass der Kläger nicht als Facharbeiter entlohnt wurde. Dies liegt vielmehr daran, dass mangels beiderseitiger Tarifbindung nach [§ 3 Abs. 1](#) des Tarifvertragsgesetzes (TVG, [BGBl. 1969 I, S. 1323](#), zuletzt geändert durch Gesetz vom 31. Oktober 2006, [BGBl. I, S. 2407](#)) dieser Lohn-tarifvertrag auf das Arbeitsverhältnis des Klägers keine Anwendung fand. Im Dachdeckerhandwerk sind neben dem Rahmentarifvertrag für die gewerblichen Arbeitnehmer im Dachdeckerhandwerk nur die jeweils gültigen Tarifverträge zur Regelung eines Mindestlohnes im Dachdeckerhandwerk nach [§ 5 TVG](#) für allgemeinverbindlich erklärt worden und daher auf nicht tarifgebundene Arbeitsverhältnisse anwendbar. Nach dem vom 01. September 2000 bis 31. August 2001 gültigen Tarifvertrag zur Regelung eines Mindestlohnes im Dachdeckerhandwerk – Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik im Gebiet der Bundesrepublik (TV Mindestlohn) vom 28. Juni 2000 betrug der Mindestlohn in der Lohngruppe II d) 17,50 DM und in der Lohngruppe IV c) 16,50 DM. Nach § 21 RTV waren in der Lohngruppe II und ihren Untergruppen Facharbeiter, nämlich Gesellen mit bestandener Gesellenprüfung eingruppiert. Die Zuordnung zu den einzelnen Stufen war abhängig von der Dauer der Tätigkeit im Dachdeckerhandwerk. In die Lohngruppe III waren die Fachhelfer und in der Lohngruppe IV die Dachdeckerhelfer ohne abgeschlossene Berufsausbildung, wiederum zeitlich gestaffelt nach Lebensalter und der Dauer der Tätigkeit eingruppiert. Mit seiner Entlohnung von 23,- DM bzw. zuletzt 12,27 EUR lag der Kläger deutlich über dem Mindestlohn für Facharbeiter der Lohngruppe II d) und ist folglich als Facharbeiter entlohnt worden. In den Fällen, in denen das Arbeitsverhältnis einer tarifvertraglichen Regelung unterworfen ist, ist nach ständiger Rechtsprechung des Bundessozialgerichts der durch die maßgeblichen Tarifvertragsparteien vorgenommenen tariflichen Einstufung durch die Gerichte grundsätzlich zu folgen, da die tarifliche Einstufung einer Berufstätigkeit am Zuverlässigsten zum Ausdruck bringt, welchen qualitativen Wert die am Berufsleben teilnehmenden Bevölkerungskreise, die Tarifpartner, einer bestimmten Berufstätigkeit zumessen (vgl. BSG, Urteile vom 20. Juli 2007 – [B 13 RJ 19/04 R](#) – juris, vom 28. November 1985 – [4a RJ 51/84](#) – [BSGE 59, 201](#) = [SozR 2200 § 1246 Nr. 132](#), vom 28. Mai 1991 – [13/5 RJ 69/90](#) – [SozR 3-2200 § 1246 Nr. 14](#); vom 22. Oktober 1996 – [13 RJ 35/96](#) – [SozR 3-2200 § 1246 Nr. 55](#), vom 01. Dezember 2000 [B 5 RJ 28/99 R](#) – n. v. und vom 25. Juli 2001 – [B 8 KN 14/00 R](#) – [SozR 3-2600 § 43 Nr. 26](#) = [SGb 2001, 612](#)).

Eine Einstufung des Klägers in die höchste Gruppe des Mehrstufenschemas als Facharbeiter mit Vorgesetztenfunktion kommt nicht in Betracht. Selbst wenn der Kläger – wie er meint – bei der Fa. RAG tatsächlich eine Vorgesetztenfunktion ausgeübt hätte, handelte es sich dabei nicht um die letzte Beschäftigung, auf die abzustellen ist. Nach der Gesamtschau aller maßgeblichen Gesichtspunkte ist der Kläger im Rahmen des Mehrstufenschemas somit der Berufsgruppe mit dem Leitberuf des Facharbeiters zuzuordnen.

Die Beklagte hat keine Tätigkeit benannt, die dem dem Kläger verbliebenen Leistungsvermögen entspricht und ihm sozial zumutbar ist.

Angesichts des Facharbeiterstatus des Klägers scheidet eine Verweisung auf die Tätigkeit als Pförtner von vornherein aus (vgl. BSG, Urteil vom 20. Juni 2002 – [B 13 RJ 13/02 R](#) – juris -, jeweils zitiert nach juris).

Auch von der Beklagten im Übrigen benannten Verweisungsberufe sind für den Kläger sozial nicht zumutbar. Im Rahmen des so genannten Mehrstufenschemas darf der Versicherte nach der ständigen Rechtsprechung des BSG jeweils nur auf die nächst niedrigere Gruppe verwiesen werden. Ein Facharbeiter kann somit nur auf solche Tätigkeiten verwiesen werden, die entweder zu den sonstigen Ausbildungsberufen gehören oder die eine betriebliche Anlernzeit von wenigstens drei Monaten erfordern oder sich aus dem Kreis der ungelerten Tätigkeiten nach der tariflichen Eingruppierung durch den Arbeitgeber bzw. der tarifvertraglichen Eingruppierung oder auf Grund besonderer qualitativer Merkmale hervorheben und deshalb einer Anlernfähigkeit gleichstehen. Zu dieser Ebene gehören die von der Beklagten benannten Tätigkeiten nicht.

Ob die Verweisung auf "Poststellenmitarbeiter in der öffentlichen Verwaltung" den von der Rechtsprechung an die Benennung einer Verweisungstätigkeit gestellten Anforderungen genügt, ist schon zweifelhaft, denn dass damit ein typischer Arbeitsplatz mit der üblichen Berufsbezeichnung beschrieben und eine typisierende Arbeitsplatzbeschreibung über den tatsächlichen Umfang der Anforderungen und den Arbeitsablauf sowie typische Belastungssituationen zugrunde gelegt werden könnte (vgl. dazu ausführlich das Urteil des BSG vom 27. März 2007 – [B 13 R 63/06](#) – zitiert nach juris), wird man nicht annehmen können. Letztlich kann dies jedoch ebenso wie die Frage, welche Leistungsanforderungen mit solchen Tätigkeiten verbunden sind und ob der Kläger ihnen mit dem ihm verbliebenen Leistungsvermögen entsprechen könnte, dahinstehen, denn soweit die Beklagte den Kläger auf Bürotätigkeiten in der öffentlichen Verwaltung verwiesen hat, entsprechen diese jedenfalls dann, wenn der Kläger sie innerhalb einer Einarbeitungszeit von drei Monaten vollwertig verrichten könnte, nicht der Facharbeitern zumutbaren dritten Stufe. Soweit derartige Tätigkeiten die Anlernstufe des Mehrstufenschemas erreichen, sich also deutlich von Tätigkeiten des allgemeinen Arbeitsmarktes unterscheiden, kann der Kläger auf sie nicht verwiesen werden, weil ihm jegliche Vorkenntnisse und Fertigkeiten fehlen, diese aber erforderlich sind, um die Tätigkeit nach einer Einarbeitungszeit von höchstens drei Monaten konkurrenzfähig ausüben zu können. Als Klebeabdichter hat er für die Ausübung von Bürotätigkeiten verwertbare Erfahrungen nicht sammeln können. Daran ändern weder seine Betriebsratsfähigkeit noch die bei der Fa. R zu seinen Aufgaben gehörenden Tätigkeiten der internen Leistungsabrechnung für das Personal und die interne Aufmaß- und Baustellenabrechnung etwas. In einem dem vorliegenden insoweit vergleichbaren Fall der Verweisung eines Schlossers auf Tätigkeiten Bürotätigkeiten hat der 6. Senat dieses Gerichts in seinem Urteil vom 7. März 2007 ([L 6 RJ 67/01](#), zitiert nach juris) die folgenden Ausführungen gemacht:

"Die Tätigkeit eines Registrators im öffentlichen Dienst ist nach Schwierigkeitsgrad gestaffelt. Sie reicht von der vorwiegend mechanischen Tätigkeit (BAT X) und den einfacheren Arbeiten (BAT IX) über schwierigere Tätigkeiten (BAT VIII) bis zu Arbeiten mit gründlichen und besonders qualifizierten Fachkenntnissen und/oder leitenden Funktionen (BAT VII bis V). Diese Eingruppierungsgrundsätze und -regelungen gelten, da bisher noch keine spezielle neue Entgeltordnung für die Beschäftigten des öffentlichen Dienstes auf Grund des neuen Tarifvertrags öffentlicher Dienst geschaffen wurde, fort (Dassau und Langenbrinck: TVöD Schnelleinstieg ins neue Tarifrecht, 1. Aufl. 2005, S 102; Breier u.a., Eingruppierung und Tätigkeitsmerkmale im öffentlichen Dienst, Kommentar, 85. Aktualisierung, Stand 01. Oktober 2006, Vorwort 2005). Die Vergütungsgruppe VIII BAT erfasst Angestellte im Büro-, Registratur-, Kassen-, Buchhalterei-, Sparkassen-, sonstigen Innendienst und im Außendienst mit schwierigerer Tätigkeit (z.B. Mitwirkung bei der Bearbeitung laufender oder gleichartiger Geschäfte nach Anleitung, Entwerfen von dabei zu erledigenden Schreiben nach skizzierten Angaben; Erledigung ständig wiederkehrender Arbeiten in Anlehnung an ähnliche Vorgänge, auch ohne Anleitung; Führung von Briefstagebüchern schwieriger Art; Führung von nach technischen oder wissenschaftlichen Merkmalen geordneten Karteien sowie von solchen Karteien, deren Führung die Kenntnis fremder Sprachen voraussetzt; buchhalterische Übertragungsarbeiten; Zinsstaffelberechnungen; Kontenführung). In die Vergütungsgruppe IXb BAT werden Angestellte im Büro-, Registratur-, Kassen-, Buchhalterei-, Sparkassen-, Kanzlei-, sonstigen Innendienst und im Außendienst mit einfacheren Arbeiten (z.B. nach Schema zu erledigende Arbeiten; Postabfertigung; Führung von Briefstagebüchern, Inhaltsverzeichnissen; Führung von einfachen Karteien z.B. Zettelkatalogen, nach Eigen- oder Ortsnamen geordneten Karteien; Führung von Kontrolllisten, Einheitswertbogen und statistischen Anschreibungen; Formularverwaltung, Schreibmaterialienverwaltung; Führung von häufig wiederkehrendem Schriftwechsel nach Vordruck, insbesondere formularmäßige Bescheinigungen und Benachrichtigungen sowie Erinnerungen und Straffestsetzungen; Lesen von Reinschriften; Heraussuchen von Vorgängen anhand der Tagebücher) eingruppiert. Die Vergütungsgruppen sind im Verhältnis zueinander zu sehen. Eine "schwierigere Tätigkeit" im Sinne der Vergütungsgruppe VIII BAT muss an den "einfacheren Arbeiten" der Vergütungsgruppe IXb BAT gemessen werden. Deshalb ist unter den schwierigeren Tätigkeiten nach VIII BAT weniger als eine schwierige Tätigkeit zu verstehen; der Komparativ "schwierigere" wird hier als Steigerung gegenüber den "einfacheren" Arbeiten der Vergütungsgruppe IXb Fallgruppe 1 gebraucht. Die schwierigeren Tätigkeiten zeichnen sich durch Verantwortlichkeit, große Selbständigkeit, eigene Initiative, Arbeitseinsatzentscheidung, besondere Initiative, besondere eigene Überlegung und eine Befähigung, wie sie zu einfacheren Arbeiten im Sinne von Vergütungsgruppe IX b nicht gefordert wird, aus. Schwierigere Tätigkeiten liegen gegenüber einfacheren Tätigkeiten dann vor, wenn die Tätigkeit den Einsatz qualifizierterer Fähigkeiten der Angestellten, gleich in welcher Hinsicht, im Vergleich zu den einfacheren Arbeiten verlangt (Breier ua, Eingruppierung und Tätigkeitsmerkmale im öffentlichen Dienst, aaO S 123; Bredemann/Neffke, Eingruppierung in BAT und BAT-O, 2001, RdNr 60). Die schwierigere Tätigkeit muss damit im Schwierigkeitsgrad einerseits deutlich erkennbar über den Anforderungen der Postabfertigung liegen, andererseits ist für eine solche Tätigkeit die Anwendung von "gründlichen Fachkenntnissen" nicht erforderlich. Im Gegensatz zu den Vergütungsgruppen IXb und X BAT handelt es sich bei der Vergütungsgruppe VIII BAT um eine Tätigkeit für Angelernte und damit für Facharbeiter grundsätzlich zumutbare Verwaltungstätigkeit (vgl. BSG Urteile vom 27. November 1991 – [5 RJ 91/89](#) –, 12. September 1991 – [5 RJ 34/90](#) – und 29. Mai 1980 – [5 RJ 138/79](#) –, jeweils veröffentlicht in juris). Üblicherweise wird für die qualifizierte Registratortätigkeit eine abgeschlossene Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten vorausgesetzt (vgl. hierzu das von der Vertreterin der Beklagten in der letzten mündlichen Verhandlung des Senats zitierte Gutachten der BA Regionaldirektion Bayern vom 07. Oktober 2005). Die Arbeit in Poststellen ist den Vergütungsgruppen BAT X und BAT IXb zugeordnet, wobei die Vergütungsgruppe BAT IXb im Rahmen eines Bewährungsaufstieges nach zweijähriger Beschäftigung erreicht werden kann. Soweit die Arbeit auf Poststellen der Vergütungsgruppe BAT VIII zugeordnet sein kann (ausdrücklich erwähnt ist sie im Gegensatz zu den Vergütungsgruppen BAT X und BAT IXb

nicht, lediglich exemplarisch genannt wird die "Führung von Briefstagebüchern schwieriger Art"), handelt es sich um hervorgehobene Tätigkeiten, die ebenfalls einer längeren Einarbeitungszeit bedürfen. Zudem ist die Tätigkeit in der Poststelle im öffentlichen Dienst mit dem Heben und Tragen von Lasten - Paketen - verbunden und erfordern daher eine mittelschwere Belastbarkeit des Mitarbeiters (vgl. hierzu das von der Vertreterin der Beklagten in der letzten mündlichen Verhandlung des Senats zitierte Gutachten der BA Regionaldirektion Bayern vom 07. Oktober 2005)."

Diese Ausführungen macht der Senat sich zueigen. Dass auf der dritten Stufe des Mehrstufenschemas einzuordnende Bürohilfstätigkeiten Vorkenntnisse erfordern, über die im handwerklichen Bereich Ausgebildete und langjährig Tätige nicht verfügen, hat auch der 21. Senat dieses Gerichts in seinem die Frage der Berufsunfähigkeit einer Köchin betreffenden Urteil vom 17. Dezember 2008 ([L 21 RJ 177/04](#), zitiert nach juris) angenommen und dazu unter anderem ausgeführt:

"Insoweit ist dem Senat aus anderen Verfahren bekannt, dass eine von der Bundesagentur für Arbeit in den 1990er Jahren angebotene Fortbildung zur Büroassistentin ein Jahr dauerte (zum Beispiel vom 16. März 1992 bis 19. März 1993) und nach einem Ausbildungsplan erfolgte, der die Bereiche allgemeine Volkswirtschaftslehre, Betriebswirtschaftslehre, Büroorganisation, Wirtschaftsrecht, Schriftverkehr, Schreibtechnik, Zahlungsverkehr, Bürokommunikation, Grundlagen des betrieblichen Rechnungswesens, Stenografie, kaufmännisches Rechnen, elektronische Datenverarbeitung und Kommunikations- und Bewerbungstraining jeweils mit unterschiedlichen Unterrichtsstunden beinhaltete (vgl. Urteil vom 11. Januar 2007, - [L 21 R 375/05](#) - veröffentlicht in juris). Dafür, dass die Klägerin entsprechende Kenntnisse wie durch diese Fortbildung erworben hat, bestehen aber keine Anhaltspunkte."

Soweit die Beklagte schließlich behauptet, der Kläger sei auch auf die Tätigkeit eines Telefonisten verweisbar, kann ihr nicht gefolgt werden. Ohne dass ein detailliertes Anforderungsprofil vorläge, ist festzustellen, dass diese Tätigkeit ohne jegliche Kenntnisse innerhalb von weniger als drei Monaten zu "erlernen" ist. Dies ergibt sich aus dem berufskundlichen Gutachten des C L vom 10. November 2003 in einem Verfahren vor dem Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen, dass im Verfahren vor dem hiesigen Landessozialgericht ([L 16 RA 29/00](#)) beigezogen wurde und der Beklagten bekannt ist. Die Tätigkeit eines Telefonisten erreicht deshalb die dritte Stufe des Mehrstufenschemas nicht; erreicht sie diese nicht, so muss sich der Kläger nicht auf sie verweisen lassen.

Eine Verweisung auf die Tätigkeit als Hauswart, Bauabrechner oder Lagerverwalter scheidet für den Kläger aus. Es ist für den Senat nichts dafür ersichtlich, dass der Kläger über Kenntnisse und Fertigkeiten verfügt, die für die Ausübung dieser Tätigkeiten erforderlich sind. Zu dem Aufgabenbereich eines Hauswarts gehören das regelmäßige Kontrollieren von Gebäuden, Außenanlagen, technischen Einrichtungen/Anlagen (Heizungs-, Klima-, Fernmelde- und Alarmanlagen) auf Funktionstüchtigkeit bzw. Ordnungsmäßigkeit; Erledigen oder Veranlassen von Reparaturen; Überwachen und Sicherstellung von Versorgung mit Heizöl, Gas, Strom und ähnlichem; Führen der Aufsicht über Reinigung, Instandhaltung und Instandsetzung der Gebäude; Aufzeichnen von Arbeits- und Materialkosten oder Anfertigen von Berichten für Eigentümer/Verwalter (Bayrisches LSG, Urteil vom 10. April 2008 - [L 20 R 181/06](#) - juris). Ein Hauswart muss deshalb über Vorkenntnisse aus den Bereichen Gas, Wasser, Sanitär, Elektrik und Mechanik verfügen, über die der Kläger nicht verfügt. Darüber hinaus gibt es sehr unterschiedliche Hauswartstätigkeiten, wobei das konkrete Anforderungsprofil einer Tätigkeit sich nach den individuellen Erfordernissen der jeweiligen Einrichtung richtet. Der Hauswart in einer Wohnanlage mit problematischer Mieterklientel hat ganz andere Voraussetzungen in seiner Leistungsfähigkeit und in der Persönlichkeit mitzubringen als z. B. der Hauswart in einem gewerblichen Betrieb bzw. einer öffentlichen Verwaltung oder ein Schulhausmeister. Es geht deshalb vornehmlich um die persönliche Eignung, allerdings auch um fachliche Ansprüche, die jedoch ganz erheblich differieren und durch das jeweils übertragene Aufgabenfeld bestimmt sind. Der Zugang zu der Tätigkeit eines Hausmeisters erfolgt üblicherweise aus handwerklichen Berufen wie Installationshandwerker aber auch Tätigkeiten als Gärtner, Kraftfahrer und Tischler (Schleswig-Holsteinisches LSG, Urteil vom 28. Februar 2006 - [L 7 RJ 61/03](#) - juris).

Gleiches gilt für die Tätigkeiten des Bauabrechners und des Lagerverwalters. Aufgabe des Bauabrechners ist es, Mengen zu ermitteln, Aufmaße zu erstellen, um die erbrachte Bauleistung nach den Bestimmungen der VOB (Verdingungsordnung für Bauleistungen) abrechnen zu können. Der Bauabrechner entnimmt die für die Abrechnung erforderlichen Daten/Angaben aus den ihm zur Verfügung stehenden Ausführungsplänen (z.B. Schal- und Bewehrungspläne für Maurer-, Beton- und Stahlbetonarbeiten). Direkt auf der Baustelle - außerhalb des Baustellenbüros - ist der Bauabrechner nur dann tätig, wenn es Zweifelsfragen zu klären gilt und um erbrachte Bauleistungen durch Aufmessungen selbst zu ermitteln, falls keine Ausführungspläne gefertigt worden sind. Die Aufgabe des Bauabrechners endet meist mit der Erstellung des Rechnungskonzeptes nach dem Leistungsverzeichnis, das zur weiteren Bearbeitung der kaufmännischen Abteilung zugeleitet wird. Der Bauabrechner arbeitet zu ca. 95 % am Schreibtisch, d.h. meist im Sitzen, auch im Baustellenbüro der Baustelle, um erforderlichenfalls sofort Nachprüfungen vornehmen zu können (vgl. Bayrisches LSG, Urteil vom 13. Juli 2004 - [L 5 RJ 725/04](#) - juris). Lagerverwalter überwachen die Lagerbestände, wickeln Aufträge ab, ermitteln und bestellen den Materialbedarf. Für beide Tätigkeiten sind kaufmännische Vorkenntnisse erforderlich, über die der Kläger nicht verfügt und die er nicht innerhalb von drei Monaten erlernen kann. Insbesondere aus der Tätigkeit bei der R AG bzw. seiner Betriebsratstätigkeit hat er sich solche Kenntnisse nicht angeeignet, wie bereits ausgeführt worden ist.

Auch aus gesundheitlichen Gründen kann der Kläger diese Tätigkeiten nicht ausüben. Dr. T hat qualitative Einschränkungen diagnostiziert, die einer Verweisbarkeit auf diese Tätigkeiten entgegenstehen. Dieser Einschätzung von Dr. T folgt der Senat uneingeschränkt. Sie stimmt hinsichtlich des Restleistungsvermögens mit der Einschätzung der bereits im Verwaltungsverfahren eingeholten Gutachten von Dr. M und des MDK überein. Sowohl der für die Beklagte tätige Gutachter Dr. M als auch Dr. T kommen in ihren Gutachten nach gründlicher Befunderhebung und umfassenden Ausführungen zu den festgestellten Diagnosen und den daraus folgenden Funktionseinschränkungen zu der auch für den Senat schlüssigen und nachvollziehbaren Leistungsbeurteilung eines vollschichtigen Leistungsvermögens nur für leichte körperliche Arbeiten mit qualitativen Einschränkungen. Prof. Dr. S stellt im wesentlichen gleiche Diagnosen, weicht allerdings in der Leistungsbeurteilung insoweit von den beiden anderen Gutachtern ab. Dabei hat Prof. Dr. S auch angegeben, dass er keine eindeutigen krankhaften neurologischen Befunde erheben konnte. Diese hat Dr. T erhoben, der sich neben seiner Facharztstätigkeit u. a. mit Neuraltherapie und Schmerztherapie beschäftigt und deshalb über Kenntnisse auch auf diesem Fachgebiet verfügt. Insgesamt erscheint dem Senat nach den von Dr. T festgestellten Diagnosen die Leistungseinschätzung des Prof. Dr. S als zu optimistisch. Der Kläger kann nach dem Ergebnis der Beweisaufnahme keine Tätigkeiten mehr ausüben, die besondere Anforderungen an die Stressbelastbarkeit stellen. Er ist nur noch zu Tätigkeiten in der Lage, die geringe bis durchschnittliche Anforderungen an das Reaktionsvermögen, an die Lese- und Schreibgewandtheit, an die Auffassungsgabe, die Lern- und Merkfähigkeit, die Gedächtnis- und Konzentrationsfähigkeit sowie an die Entschluss- und Verantwortungsfähigkeit stellen. Aufgrund der von Dr. T festgestellten qualitativen Einschränkungen (geringe bis

durchschnittliche Anforderungen an das Reaktionsvermögen, an die Lese- und Schreibgewandtheit, an die Auffassungsgabe, die Lern- und Merkfähigkeit, die Gedächtnis- und Konzentrationsfähigkeit sowie an die Entschluss- und Verantwortungsfähigkeit) scheidet eine Verweisung auf die Tätigkeiten als Hauswart, Bauabrechner oder Lagerverwalter für den Kläger auch aus medizinischen Gründen aus.

Im Übrigen genügen die allgemeinen Hinweise auf die Tätigkeit eines Hauswarts, eines Bauabrechners oder eines Lagerverwalters nicht für die Benennung einer Verweisungstätigkeit. Erforderlich ist vielmehr die Benennung eines typischen Arbeitsplatzes mit der üblichen Berufsbezeichnung. Mithin sind eine typisierende Arbeitsplatzbeschreibung über den tatsächlichen Umfang der Anforderungen und den Arbeitsablauf sowie typische Belastungssituationen zu Grunde zu legen (BSG, Urteil vom 27. März 2007 – [B 13 R 63/06 R](#) - juris). Andere Verweisungstätigkeiten sind nicht ersichtlich, insbesondere auch nicht von Amts wegen zu ermitteln, weil sich weder aus dem Beteiligtenvorbringen noch aus der Aktenlage oder aus Gerichts- oder Allgemeinkunde konkrete Anhaltspunkte für das Vorhandensein von Vergleichsberufen aufdrängen (vgl. BSG, Urteil vom 05. April 2001 – [B 13 RJ 23/00 R](#) – juris). Auch dem in der mündlichen Verhandlung wiederholten Beweisantrag der Beklagten war nicht nachzugehen. Die damit bezweckte Klärung der Frage, ob der Kläger im Sinne der Rechtsprechung des Bundessozialgerichts als Facharbeiter einzustufen ist, ist eine rechtliche Wertung, zu der allein der Senat berufen ist. Ob der Kläger in der Lage ist, die benannten Tätigkeiten zu verrichten, ist aufgrund der eingeholten medizinischen Gutachten und der beigezogenen berufskundlichen Unterlagen ebenfalls vom Senat zu entscheiden. Weiteren Aufklärungsbedarf an die Anforderungen der jeweilig von der Beklagten benannten Verweisungsberufe sieht der Senat nicht. Schließlich war auch nicht durch Einholung eines berufskundlichen Gutachtens zu klären, ob noch andere Verweisungstätigkeiten für den Kläger in Betracht kommen. Bei diesem Teil des Hilfsantrags handelt es sich um einen unzulässigen Beweisermittlungsantrag (vgl. Leitherer im Meyer-Ladewig/Keller/Leitherer, SGG, 9. Auflage 2008, § 103 Rn. 8a, § 160 Rn. 18a).

Da aufgrund des degenerativen Charakters der orthopädischen Erkrankungen mit einer Besserung nicht zu rechnen ist, ist die Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung bei Berufsunfähigkeit unbefristet zu leisten, [§ 102 Abs. 2 Satz 3 SGB VI](#). Der Kläger ist seit dem 07. August 2001 krankgeschrieben. Die Fähigkeit, in seinem Beruf zu arbeiten, hat er seitdem nicht wiedererlangt. Da die maßgeblichen Beschwerden seit Beginn der Arbeitsunfähigkeit vorlagen, ist hierauf für den Leistungsfall abzustellen. Der für den Beginn der Rente maßgebliche Leistungsfall ist mithin mehr als drei Monate vor dem Zeitpunkt der Antragstellung eingetreten, so dass die Rente gemäß [§ 99 Abs. 1 Satz 2 SGB VI](#) von dem Kalendermonat an zu leisten ist, in welchem sie beantragt wurde. Die Rente wurde am 12. Dezember 2001 beantragt, ist also ab dem 01. Dezember 2001 zu gewähren.

Die Berufung kann somit keinen Erfolg haben. Lediglich der Tenor ist hinsichtlich des falschen Bescheiddatums zu korrigieren.

Die Kostenentscheidung findet ihre Grundlage in [§ 193](#) Sozialgerichtsgesetz (SGG) und trägt dem Ausgang des Verfahrens Rechnung.

Die Revision ist nicht zuzulassen, weil keiner der in [§ 160 Abs. 2 Nr. 1 und 2 SGG](#) genannten Gründe vorliegt.

Rechtskraft

Aus

Login

BRB

Saved

2009-10-22